



Volunteer  
Bénévoles  
Canada

# Bénévoles Canada

## PACKAGE DE RECRUTEMENT POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



2025

La mission de Bénévoles Canada consiste à faire avancer le bénévolat afin d'accroître les liens, la communauté et l'appartenance. Depuis 1977, il se veut la voix nationale du bénévolat et assure le leadership dans ce domaine. Cet organisme de bienfaisance enregistré compte plus de 1 100 organisations membres et collabore avec des entreprises, d'autres organismes de bienfaisance, des organismes sans but lucratif et des partenaires éducatifs de partout au pays dans le but de renforcer la qualité, la quantité et l'accessibilité du bénévolat. Nous sommes le pilier du secteur et fournissons leadership, expertise, normes de pratique et ressources aux secteurs public, privé et de bienfaisance.

## **Vision**

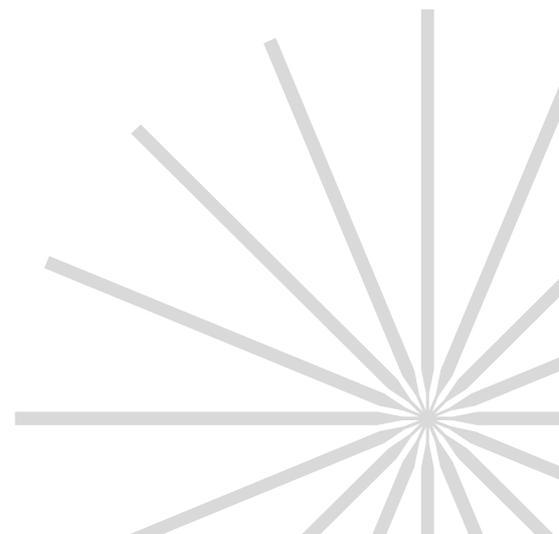
La valeur de chacun, la force du nombre.

## **Mission**

Stimuler le bénévolat pour favoriser les liens sociaux, la communauté et l'appartenance.

## **Valeurs**

Bénévoles Canada agit avec intégrité, est axé sur les résultats et se montre socialement équitable, collaboratif et courageux.



# Priorités stratégiques

## **Incidence souhaitée pour les parties prenantes :**

- Nous ferons avancer divers mouvements de bénévolat et de participation inclusifs afin qu'ils soient présents dans chaque province et territoire.

## **Travail prioritaire à accomplir pour créer l'incidence souhaitée :**

- Nous prévoyons de promouvoir une stratégie d'action nationale relative au bénévolat afin que le Canada investisse de façon à répondre à ses besoins en matière de bénévolat et de participation.
- Nous poursuivrons notre cheminement afin que la Justice, Accès, Inclusion, Diversité et Équité (JAIDE) soit au cœur de tout ce que nous entreprenons et que des voies inclusives à la participation soient mises en place.
- Nous deviendrons les gardiens des histoires relatives au bénévolat et à la participation afin que la valeur du bénévolat soit comprise et constatée.
- Nous renforcerons l'infrastructure du bénévolat et de la participation afin que les particuliers, les organismes, les groupes communautaires et les réseaux aient un meilleur accès à ce dont ils ont besoin pour encourager le bénévolat et la participation.

## **Ressources humaines, capacités et culture à l'appui :**

- Nous investirons dans la culture, les équipes et les capacités pour réaliser notre mission et accroître notre incidence grâce à une équipe qui représente bien les collectivités desservies, ainsi qu'à des processus, des systèmes et des capacités modernisés.

[Plan stratégique de Bénévoles Canada 2023-2026](#)

[Co-crédation d'une stratégie d'action nationale canadienne sur le bénévolat](#)

Avez-vous de l'expérience en gestion du changement, ainsi qu'une passion pour le bénévolat, l'engagement civique et la participation communautaire? Aimeriez-vous améliorer la participation communautaire et l'engagement à l'échelle du pays? Soumettez votre candidature au conseil d'administration de Bénévoles Canada afin d'aider l'organisme à élaborer un ambitieux plan stratégique, notamment l'élaboration d'une Stratégie nationale d'action bénévole.

## **Sommaire**

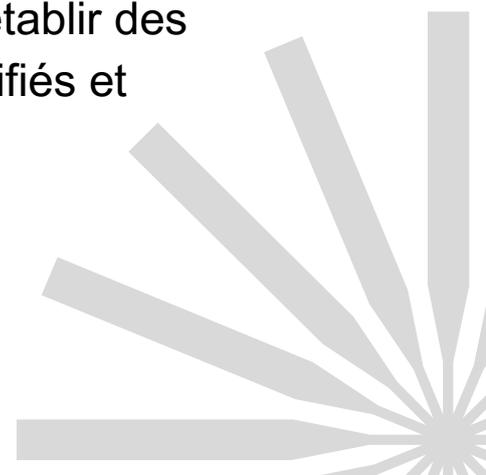
---

### **Membre du conseil d'administration de Bénévoles Canada**

Bénévoles Canada est à la recherche de 1-2 candidats qui se joindraient au conseil d'administration en septembre 2025. Il s'agit d'une excellente occasion d'offrir son leadership et de partager sa vision pour renforcer le bénévolat au Canada.

Le conseil d'administration de Bénévoles Canada doit établir l'orientation de l'organisme en assurant son encadrement et l'existence de ressources adéquates. Il doit également veiller à la gouvernance efficace de l'organisme et renseigner les membres de toutes les mesures prises.

Bénévoles Canada s'est engagé à adopter une approche JAIDE afin de mettre l'équité au cœur de ses travaux visant à établir des mouvements de bénévolat et de participation diversifiés et accessibles.



## Les responsabilités

---

Les responsabilités du conseil d'administration incluent les suivantes :

1. Déterminer et promouvoir la mission, la vision et les valeurs de l'organisme.
2. Assurer l'élaboration et l'examen continus des politiques de gouvernance du conseil d'administration qui soutiennent la gouvernance efficace de Bénévoles Canada et la réalisation de sa mission et de sa vision.
3. Participer à la planification stratégique de l'organisme.
4. Gérer la relation entre le conseil d'administration et la présidente et chef de la direction.
5. Réviser les programmes et les services de l'organisme pour assurer leur alignement avec sa mission, sa vision et ses valeurs.
6. Procéder à la surveillance fiduciaire et financière de l'organisme, et assurer l'efficacité de sa gestion fiscale.
7. Veiller à ce que Bénévoles Canada se conforme aux cadres statutaires, réglementaires, codes et autres cadres juridiques requis pertinents.
8. Offrir un encadrement, des suggestions et du soutien pour l'élaboration des ressources et des stratégies de collecte de fonds de l'organisme.
9. Assurer la saine gestion du risque au moyen de politiques, de pratiques et de processus.
10. Améliorer l'image publique et l'engagement communautaire de l'organisme. Activement promouvoir l'organisme et son incidence à long terme.
11. Assurer la diversité et l'inclusion au sein du conseil d'administration et à l'échelle de l'organisme. Tenir compte des points de vue et de la diversité des parties prenantes et de l'ensemble de la collectivité pour toute prise de décision.
12. Sélectionner et orienter les nouveaux membres du conseil d'administration.
13. Évaluer le rendement du conseil d'administration, planifier sa relève et assurer sa diversité.

## Compétences et expérience

Le conseil d'administration de Bénévoles Canada cherche à représenter la diversité de tous les Canadiens. Nous évaluons toutes les candidatures selon différents critères, notamment la géographie, l'expérience, le genre, la diversité culturelle et linguistique, et la valeur et la passion pouvant être mises à profit au sein d'un comité national qui promeut le service bénévole, l'inclusion et un changement social positif.

À partir de la composition actuelle du conseil d'administration et des priorités du [plan stratégique 2023-2026](#) de l'organisme, cette année, la priorité a été accordée aux éléments suivants :

- compétences et expérience : personnes ayant de l'expérience en gestion du changement;
- géographie : personnes à l'échelle du Canada, mais plus particulièrement celles qui viennent des provinces de l'Atlantique, des Territoires du Nord et des collectivités rurales.

## Votre engagement

Bénévoles Canada est à la recherche de bénévoles dévoués prêts à s'engager pour un mandat de trois (3) ans avec possibilité de renouvellement. Ce poste exige que la personne titulaire assiste et participe activement à au moins six (6) réunions du conseil d'administration, à l'assemblée générale annuelle et à diverses réunions connexes. La plupart des réunions sont virtuelles. Certains déplacements pourraient être exigés pour assister à quelques rencontres en personne. Par ailleurs, les membres du conseil d'administration sont tenus de siéger à un comité ou à un groupe de travail. L'engagement en matière de temps varie, mais il correspond généralement à 3 à 5 heures par mois. L'année du conseil d'administration commence et se termine à la fin de l'assemblée générale annuelle, en septembre. Les nouveaux membres du conseil d'administration sont tenus d'assister à une séance d'orientation qui se tient habituellement en octobre, à la suite de l'assemblée générale annuelle.

[Description du poste, Membre du conseil d'administration de Bénévoles Canada](#)

## Soumission d'une candidature

---

- Le formulaire de candidature figure à la fin de la présente trousse. Il se trouve également sur notre [site Web](#).
- Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne et faire parvenir votre CV à [nominations@volunteer.ca](mailto:nominations@volunteer.ca) **d'ici le mardi 6 mai 2025**.
- N'hésitez pas à écrire à [nominations@volunteer.ca](mailto:nominations@volunteer.ca) si vous avez des questions.
- Tous les candidats recevront un accusé de réception.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour participer à tout stade du processus de candidature, veuillez nous en aviser et nous collaborerons avec vous afin de répondre à vos besoins. Tout renseignement reçu par rapport à une telle demande demeurera confidentiel.

Outre les postes de membres du conseil d'administration, un nombre limité de postes sont à combler au sein des comités suivants de Bénévoles Canada : Comité des finances, vérification et risque, Comité des politiques publiques et relations gouvernementales, et Comité de durabilité. Les membres des comités peuvent être pris en considération pour un futur poste au sein du conseil d'administration. Pour soumettre votre candidature à un poste au sein d'un de ces comités, veuillez respecter la marche à suivre décrite ci-après en prenant soin de préciser le comité qui vous intéresse.



# Conseil d'administration actuel

<b>PRÉSIDENTE</b>	Lisa Mort-Putland, Directrice exécutive Volunteer Victoria
<b>VICE PRÉSIDENTE</b>	Rachel Dick, Gestionnaire principale, Innovation commerciale à but social, Coast Capital
<b>TRÉSORIER</b>	Idalin McKenzie, Vice-présidente, Finances et gestion de l'actif, YWCA de Hamilton
<b>SECRÉTAIRE</b>	Dirigeant sectoriel à la retraite
<b>MEMBRES DU CONSEIL</b>	Louis-Philippe Champagne, Vice-président associé, affaires publiques et pratiques de l'industrie l'Association canadienne de la construction
Brooke Cromar, Directrice générale de la Fondation Randstad et de chef de la responsabilité sociale des entreprises chez Randstad Canada	Matt Erhard, Associé directeur, Summit Search Group
Jackie Hunt, Directrice principale, Stratégie et impact, End Homelessness Winnipeg	Gina Jordan, Gestionnaire, durabilité et politiques, ESG, Enbridge
Ambuj Laroia, Coordonnateur - Planification & développement Municipalité régionale de Halifax	Chad Lubelsky, Directeur général Temple Emanu-El-Beth Sholom
Alex Medina, Medina Family Foundation	Samantha Reusch, Directrice générale, l'Apathie c'est plate
Deirdra Tindale, Vice-présidente, Crestview Strategy	Anna Tran, Co-fondatrice et directrice des opérations, Parsec Youth Network

# **Notre Personnel**

<b>Présidente et chef de la direction</b>	Dr. Megan Conway
<b>Coordonnateur, Programmes et événements</b>	Zaahy Ali
<b>Administratrice, Finances et base de données</b>	Aruna Ambalavanar
<b>Directrice financière</b>	Martha Aynalem
<b>Gestionnaire, Politiques et recherche</b>	Harar Hall
<b>Directrice, Stratégie et développement</b>	Sara Lyons
<b>Analyste des politiques sociales</b>	Leigha McCarroll
<b>Vice-présidente, Adhésion et engagement</b>	Heather Montgomery
<b>Gestionnaire, Marketing et communications</b>	Alyson Olsheski
<b>Gestionnaire, Adhésion et engagement</b>	Judith Oviosun
<b>Coordonnatrice, Politiques et recherche</b>	Chantelle Ramsundar
<b>Gestionnaire, Engagement social des entreprises</b>	Farrah Rooney
<b>Directrice des opérations</b>	Renata Rusiniak
<b>Directeur Technique</b>	Jason Shim
<b>Gestionnaire, Engagement social des entreprises</b>	David Vandenberg



Volunteer  
Bénévoles  
Canada

# Intéressé à rejoindre?

[Postulez ici](#)

Pour plus d'informations:  
[nominations@volunteer.ca](mailto:nominations@volunteer.ca)

