



VOLUNTEER
BÉNÉVOLES
CANADA

Bénévoles Canada

Rapport annuel

2
0
2
2



Table des matières

- 01** Reconnaissance du territoire
- 02** À propos de Bénévoles Canada
- 03** Message de la présidente
du conseil d'administration
- 04** Message de la présidente et
chef de la direction
- 05** Appréciation et reconnaissance
- 06** Nos travaux
 - 07 Favoriser l'apprentissage
 - 09 Créer un sentiment d'appartenance
 - 10 Établir des liens
 - 12 Amplifier notre voix
- 13** Notre équipe
- 15** Bailleurs de fonds et promoteurs
- 16** Sommaire des états financiers 2022



Nous entendons les appels à la réconciliation et reconnaissons le potentiel du bénévolat et de l'altruisme dans ce cheminement vers la guérison. Nous nous engageons à déployer des efforts continus de décolonisation en vue d'établir de meilleures relations avec nos partenaires autochtones.



Par cette reconnaissance, Bénévoles Canada s'engage à poursuivre son parcours d'apprentissage et de compréhension de l'histoire et des conséquences de la colonisation et du racisme, lesquels ont eu une incidence si négative sur nos voisins, nos amis, nos partenaires communautaires et nos clients autochtones. Nous nous engageons également à continuer de prendre différentes mesures afin de créer un milieu sain, respectueux et accueillant où tous se sentent à leur place.



À propos de Bénévoles Canada

Depuis 1977, Bénévoles Canada collabore étroitement avec des centres d'action bénévole, des entreprises, des organismes sans but lucratif, le gouvernement et des établissements d'enseignement dans le but de promouvoir et d'élargir le secteur bénévole. Nos programmes, nos recherches, nos cours de formation, nos outils, nos ressources et nos initiatives nationales alimentent un leadership qui reflète les tendances et les enjeux du paysage bénévole canadien. Nous sommes une voix nationale du bénévolat au Canada et travaillons de façon collaborative en vue de renforcer l'étoffe du bénévolat d'un océan à l'autre.

NOS VALEURS

- > Engagement réciproque
- > Excellence et intégrité
- > Responsabilité relative à l'incidence
- > Équité, diversité et inclusion
- > Leadership partagé et inclusif

VISION

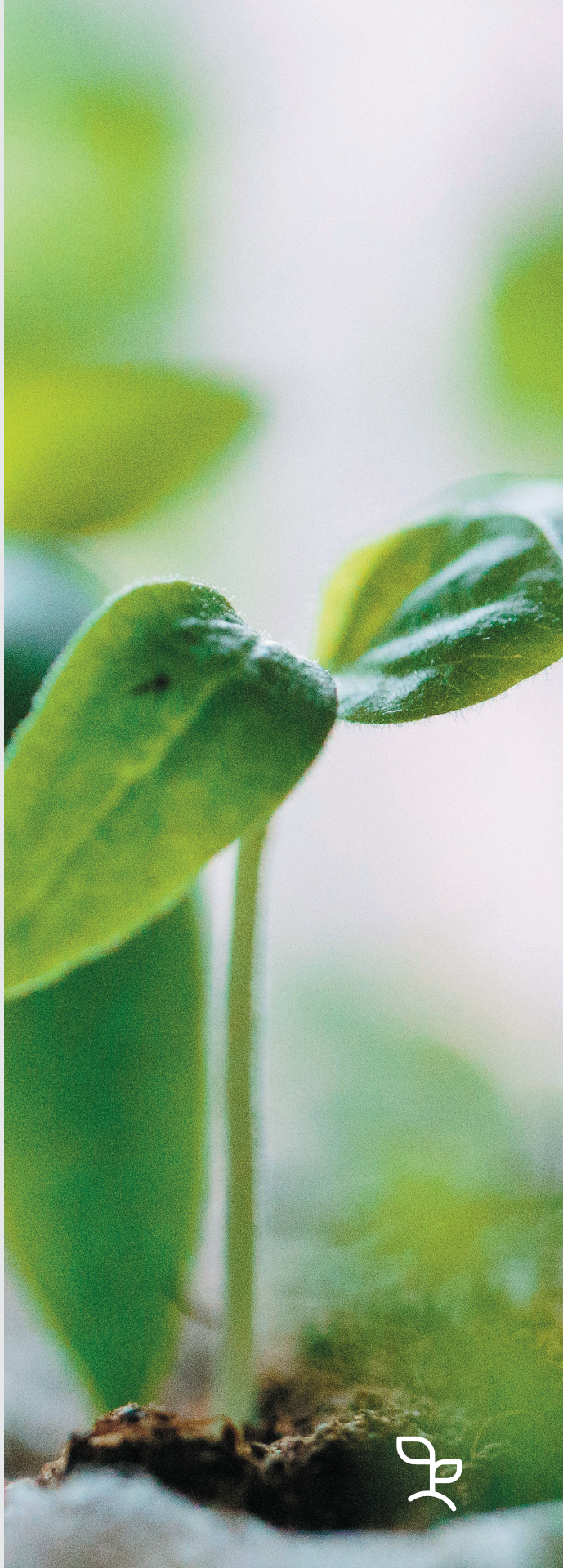
Des Canadiens engagés qui bâtissent des collectivités solides et branchées pour créer un Canada dynamique.

MISSION

Bénévoles Canada assure un leadership national et une expertise dans le domaine du bénévolat de manière à accroître la participation bénévole et à améliorer la qualité et la diversité des expériences des bénévoles.

INCIDENCE

Améliorer la participation, la qualité et la diversité des expériences bénévoles afin de bâtir des collectivités solides et branchées.





Message de la présidente du conseil d'administration

D'un océan à l'autre, chacun de nous vit, travaille et fait du bénévolat sur des territoires traditionnels. À nos leaders, voisins et collègues bénévoles des Premières Nations, inuits et métis, Bénévoles Canada offre reconnaissance, respect et gratitude.

Les efforts de Bénévoles Canada sont issus des bases jetées par des générations de peuples autochtones. Effectivement, les façons traditionnelles de savoir permettaient de renforcer et de protéger les peuples bien avant que de nouveaux arrivants utilisent le mot *bénévolat* et que nous partagions aujourd'hui la vision qu'avaient les colons du bénévolat.

Comme tant d'autres groupes au service des collectivités, Bénévoles Canada cherche à mieux comprendre et à amorcer pleinement son alliance et son engagement envers l'inclusion, la vérité, la réconciliation et la décolonisation. Il n'est pas facile d'admettre que, après des décennies de travail auprès de particuliers et de groupes en quête d'équité, notre secteur alimente toujours certaines croyances culturelles dominantes, notamment le mythe selon lequel le bénévolat est universellement accueillant et ouvert à tous.

Cette année, le personnel, les bénévoles et les membres du conseil d'administration de Bénévoles Canada ont volontairement posé certaines questions difficiles, notamment ce qu'ils pouvaient faire pour rendre le bénévolat plus équitable et inclusif. Il s'agit de la continuation d'un cheminement visant à promouvoir la possibilité, la collaboration et le changement.



Par ailleurs, en 2021-2022, le personnel et les membres du conseil d'administration de Bénévoles Canada se sont montrés ouverts au changement organisationnel. Nous avons accueilli notre merveilleuse nouvelle présidente et chef de la direction, Dre Megan Conway, et célébré l'héritage de nos chères amies et anciennes dirigeantes, Paula Speevak et Jane Hennig. Une transition de cette ampleur exigeait dévouement et engagement de la part des membres du personnel et du conseil d'administration qui, dans le contexte d'incertitude qui prévalait, se sont accrochés à une pratique valorisée, soit travailler ensemble avec bienveillance et compétence afin d'instaurer la confiance et de créer de nouvelles occasions.

En tant que présidente du conseil d'administration et en son nom, j'exprime mon appréciation et ma reconnaissance à tous les membres de Bénévoles Canada, à Dre Conway, aux membres du personnel et à tous nos dévoués bénévoles qui font une différence au quotidien. J'aimerais également remercier nos bailleurs de fonds, nos donateurs et nos promoteurs d'investir dans Bénévoles Canada et le bénévolat.

Il reste encore plusieurs défis à relever et changements à apporter pour transformer la façon de penser, de travailler et d'engager du secteur du bénévolat. Or, malgré toutes les difficultés associées à la vie et au travail dans notre monde assiégé par la COVID, les bénévoles demeurent résilients, créatifs, réceptifs et réfléchis. Ils demeurent notre plus grand atout et notre plus grande force.

La présidente du conseil d'administration,

LISA MORT-PUTLAND, C.V.A
Bénévoles Canada





Message de la présidente et chef de la direction

En cette fin d'été, à mesure qu'apparaissent les premiers signes de l'automne, je ne peux m'empêcher de penser que la seule constante dans nos vies est le changement. Ainsi, pour ce premier message en tant que présidente et chef de la direction de Bénévoles Canada, le changement – les renouvellements, les transitions, les hauts et les bas de notre quotidien – me semble un thème convenable pour réfléchir à notre travail au cours de la dernière année.

Personnellement, j'ai vécu mes premiers mois au sein de cet organisme dynamique et accueillant comme une période de grand changement. Je suis reconnaissante pour le leadership et la sagesse de Paula Speevak, car les bases qu'elle a jetées pour l'organisme sont très solides. Son engagement envers le bénévolat et son authenticité se sont clairement manifesté dès le début de mon mandat pour Bénévoles Canada. Tout au long de la période de transition, le conseil d'administration et le personnel m'ont offert un leadership exceptionnel et de précieux conseils. Je profite de l'occasion pour souligner le départ de Jane Hennig, qui a siégé si longtemps au conseil d'administration, et de Karen Link, qui a partagé ses idées et ses talents tout au long de son mandat au sein du conseil d'administration.

Par ailleurs, je suis consciente des changements que nous continuons de vivre ensemble afin d'appuyer et de renforcer le bénévolat à l'échelle du pays. La dernière année a apporté son lot de défis et d'occasions liés aux effets plus durables de la pandémie. Nous avons donc concentré nos efforts sur notre engagement à appuyer les programmes et les services qui stimulent la vitalité et le dynamisme du bénévolat à l'échelle de nos organismes et collectivités.

Notre engagement à renforcer l'infrastructure bénévole canadienne s'illustre par nos initiatives, telles que nos recherches sur le réengagement des bénévoles, ainsi que par nos travaux continus dans différents domaines comme la diversité, l'équité, l'inclusion, le renforcement des capacités, le soutien accordé à une voix nationale pour le bénévolat et autres qui favorisent le savoir et l'apprentissage. Lorsque je pense à nos réalisations, je suis particulièrement fière de nos contributions à l'avancement d'importantes conversations sur l'inclusion et l'appartenance. Elles constituent un excellent point de départ pour changer non seulement le discours autour de ces thèmes, mais également les mesures prises en vue de se recentrer sur des voix et des perspectives variées.

Nous appuyons plus de 1 100 membres d'un océan à l'autre. Je suis fière du travail accompli par ces organismes en vue de promouvoir et de renforcer le bénévolat dans leurs collectivités tout au long de cette période de constante évolution. En effet, aussi minime soit-il, chaque effort collectif nous permet d'élaborer des visions de rapprochement et d'inclusion pour le futur.

Qu'est-ce qui m'emballe le plus? Je suis enthousiaste à l'idée d'un changement de système en ce qui concerne l'incidence des bénévoles au-delà de leur propre personne. Je suis également ravie de penser que Bénévoles Canada pourra maintenant jouer un plus grand rôle en matière de changement des systèmes au moment de revoir le bénévolat et ses différents appuis à l'échelle du pays.

Enfin, bien que le changement engendre sa part de défis, il donne également lieu à de nouvelles occasions et à une certaine croissance. Cela est particulièrement vrai lorsque nous relevons un défi en nous appuyant sur des valeurs solides, telles que le soutien, le respect, la résilience et l'esprit d'équipe. Je suis optimiste quant au travail qui nous attend. Je pense notamment à la Stratégie nationale canadienne sur l'action bénévole et aux importantes recherches qui feront avancer nos activités de planification et de promotion. Je suis persuadée que nous saurons nous orienter vers un tel avenir de façon collaborative et créative.

La présidente et chef de la direction,



Megan Conway
Bénévoles Canada



Appréciation et reconnaissance

Au plus de 150 centres d'action bénévole, merci pour votre leadership et votre savoir-faire en matière d'engagement bénévole. Nous l'apprécions grandement.

À nos membres, merci pour les efforts soutenus que vous déployez en vue de renforcer le bénévolat en tant que particuliers, organismes ou réseaux.

À notre conseil d'administration et à nos bénévoles, merci pour votre leadership et votre engagement envers le bénévolat.

Aux membres de nos groupes de travail et comités, merci pour vos contributions à l'avancement du bénévolat.

À notre personnel, merci pour votre créativité, votre attention et votre engagement envers l'avancement du bénévolat et l'engagement civique.

À nos bailleurs de fonds et à nos promoteurs, merci pour votre soutien et votre engagement envers nos travaux, ainsi que pour votre collaboration et votre énergie dans l'élaboration d'une vision partagée relative au bénévolat.



Nos travaux

Le leadership et le savoir-faire de Bénévoles Canada en matière d'engagement et de participation bénévole sont axés sur les objectifs de base suivants et leurs fonctions connexes :

1. ÊTRE UN LEADER EN CE QUI A TRAIT AU SAVOIR FONDÉ SUR LES DONNÉES ET À L'INCIDENCE DU BÉNÉVOLAT.

- a. Connaissances relatives à l'engagement bénévole : Bénévoles Canada repère, génère et mobilise des connaissances relatives à l'engagement bénévole au moyen de recherches, d'outils, de ressources, d'activités d'apprentissage, de conférences et de dialogues publics portant sur le bénévolat et sur l'engagement bénévole.
- b. Normes de pratique : Bénévoles Canada collabore avec différents intervenants afin d'élaborer, de revoir et de promouvoir des normes de pratique relatives à l'engagement bénévole. Celles-ci peuvent être adaptées selon la taille de l'organisme, son mandat, les populations qu'il dessert et sa zone géographique.

2. SE FAIRE UNE VOIX NATIONALE DU BÉNÉVOLAT ET DE LA PARTICIPATION.

- a. Semaine de l'action bénévole : chaque année, Bénévoles Canada dirige la campagne promotionnelle de la Semaine de l'action bénévole, notamment en concevant et en promouvant son thème. Cette campagne vise à remercier et à reconnaître les bénévoles canadiens, et à rehausser le profil du bénévolat au Canada.



3. ÉDIFIER UN MOUVEMENT RADICALEMENT INCLUSIF LIÉ AU BÉNÉVOLAT ET À LA PARTICIPATION.

- a. Joindre, convoquer et collaborer dans l'ensemble des secteurs, des collectivités et des groupes de particuliers afin de renforcer le bénévolat au Canada.
- b. Réseau de centres d'action bénévole : Bénévoles Canada collabore avec le réseau de centres d'action bénévole et les associations provinciales.
- c. Engagement social des entreprises : Bénévoles Canada collabore avec différents milieux de travail afin d'appuyer et de promouvoir l'engagement communautaire des entreprises.
- d. Membres : parmi ses membres, Bénévoles Canada compte quelque 1 100 organismes sans but lucratif, organismes de bienfaisance, ministères gouvernementaux, particuliers et milieux de travail. Ces membres profitent de divers services et d'avantages spéciaux.



Favoriser l'apprentissage



30 activités d'apprentissage

RÉENGAGER LES BÉNÉVOLES EN TEMPS DE PANDÉMIE

Pendant la pandémie, plusieurs organismes sans but lucratif ont dû repenser leurs façons d'engager ou de réengager leurs bénévoles, et en recruter de nouveaux. Suivant son engagement à se renseigner davantage sur le bénévolat, Bénévoles Canada a concentré beaucoup d'énergie sur le réengagement des bénévoles au cours de la dernière année. Dans le cadre de ses efforts, trois organismes communautaires ont été jumelés avec un centre d'action bénévole de leur collectivité dans le but de déterminer la meilleure façon d'appuyer le réengagement des bénévoles. Breanna Cave de **Parrainage Civique de la Banlieue Ouest** soutient que son association avec Melissa Dickerman du **Centre d'action bénévole Ouest-de-l'Île** est arrivée au bon moment. Grâce à un nouveau plan stratégique, elle a pu « réaliser d'importants travaux préparatoires visant à accroître notre recrutement. » Melissa a également partagé le plan de recrutement des bénévoles de son centre afin que Breanna puisse l'utiliser comme point de départ pour élaborer celui de son organisme. En outre, toujours dans le cadre de ce projet, Bénévoles Canada a créé une communauté de pratique qui, selon Breanna, « permet aux gens de partager leurs idées et d'obtenir de nouvelles ressources ».





METTRE EN VALEUR LE BÉNÉVOLAT INTERGÉNÉRATIONNEL

Afin d'appuyer la croissance et le développement de l'infrastructure bénévole canadienne, une de nos priorités consistait à mieux comprendre le bénévolat intergénérationnel. À cette fin, Bénévoles Canada a créé un répertoire de ressources liées au bénévolat intergénérationnel dans le but de promouvoir les programmes existants et d'inspirer toute personne intéressée à explorer ce fascinant volet du bénévolat. Bien que plusieurs programmes intergénérationnels soient mis en œuvre localement par des écoles, des centres communautaires, des universités ou encore des centres pour aînés, les personnes qui travaillent dans ce secteur souhaitent un réseau pancanadien pour pouvoir partager des pratiques exemplaires et s'entraider afin de mettre sur pied des programmes fondés sur la recherche et l'expérience. Il existe déjà de nombreux programmes de bénévolat intergénérationnel inspirants, tels que **GrandPals** et **Cyber-Seniors** pour ne nommer que ceux-là. De tels programmes favorisent l'établissement de liens qui perdurent bien après la fin de la période de prestation. Ces liens réduisent l'isolement, comblent le fossé numérique, et améliorent les résultats scolaires des jeunes participants de même que les résultats cognitifs des participants plus âgés.

RENFORCER LES CAPACITÉS DU SECTEUR DU LOGEMENT COMMUNAUTAIRE

Pour créer un réseau solide et résilient de bénévoles à l'échelle du pays, il est essentiel de favoriser l'établissement de liens et d'encourager le partage des connaissances et la collaboration. Par exemple, grâce à son programme pilote de consultation axé sur les compétences à l'intention des entreprises, Bénévoles Canada peut mettre en contact un particulier du secteur du logement communautaire avec un petit groupe de bénévoles experts œuvrant auprès d'entreprises afin de discuter de diverses questions de nature commerciale. Ce programme a permis à Laurie Macintyre, gestionnaire immobilière chez Jaycees Brantford Non-Profit Housing Corp, de tirer parti de conseils d'expert et de pratiques exemplaires liés à la gestion de projet lorsqu'est venu le temps d'amorcer un important projet de construction. Selon Laurie, son entreprise « n'aurait jamais pu se permettre financièrement » d'acquérir les mêmes connaissances que celles qui ont été abordées pendant la séance de deux heures. Elle savait maintenant à quoi s'attendre tout au long de la mise en œuvre de son projet. Après la séance, il lui a été très facile de joindre des bénévoles enthousiastes prêts à l'aider à résoudre ses problèmes. Laurie « recommande à 100 % » ce programme aux autres personnes de son secteur.



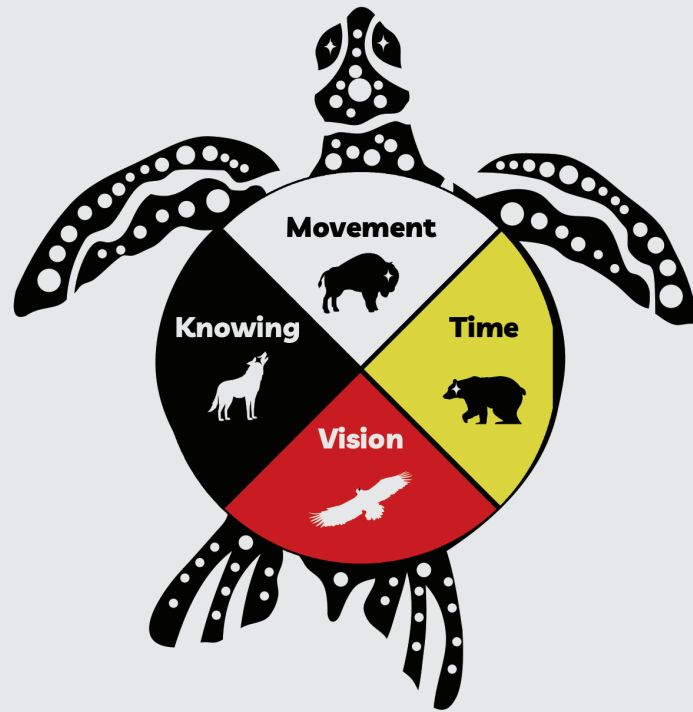
Créer un sentiment d'appartenance

AMÉLIORER LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION (DEI) DANS LE SECTEUR DE L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE DES ENTREPRISES

Le Groupe de travail sur l'inclusion et l'appartenance dirigé par Bénévoles Canada a créé un guide de conversation afin d'aider les entreprises à reconnaître les problèmes et le potentiel de leurs initiatives d'engagement communautaire des entreprises et de promouvoir ainsi la DEI, tant au sein de leur organisation que dans l'ensemble de leur collectivité. Susan Byrom, directrice générale de l'investissement communautaire et de la **fondation First West** chez First West Credit Union, a mis en pratique les conseils de ce guide au sein de son organisation. De dire Susan : « Nous nous reconnaissons dans cet outil et comprenons mieux où nous nous situons sur le continuum de l'apprentissage. À mesure que nous parcourons le guide, nous avons des conversations très difficiles concernant ce que nous faisons adéquatement, ce que nous pouvons améliorer et comment nous pouvons améliorer l'authenticité de nos relations. »



Les 10 membres du Groupe de travail sur l'inclusion et l'appartenance ont collaboré avec Bénévoles Canada afin d'élaborer une vision pour les programmes communautaires-organisationnels qui renforcent l'inclusion et l'appartenance. Les membres de ce groupe font également partie du Conseil sur l'engagement communautaire des entreprises.



CHEMINER VERS LA VÉRITÉ ET LA RÉCONCILIATION

Pendant deux ans, le Groupe de travail sur la vérité et la réconciliation du **Conseil des centres d'action bénévole** (dirigé par Bénévoles Canada) s'est rassemblé afin de concevoir un outil que les secteurs sans but lucratif et de bienfaisance pourraient utiliser pour appuyer leur cheminement vers la vérité et la réconciliation. Soutenus et guidés par un aîné autochtone, les membres de ce groupe – tous à un stade différent de leur propre cheminement – pouvaient profiter de cet espace sûr pour poser leurs questions et se renseigner. Selon Jackie Hunt de Volunteer Manitoba : « J'étais reconnaissante de pouvoir amorcer ce processus avec une meilleure compréhension fondamentale et d'avoir la chance d'apprendre dans un environnement sûr. » L'outil conçu par ce groupe contient des conseils et des liens vers diverses ressources supplémentaires portant sur différents sujets liés aux peuples autochtones du Canada, de même que sur d'importants travaux en matière de réconciliation. Les centres d'action bénévole peuvent l'utiliser pour recruter et soutenir leurs employés autochtones dans un milieu de travail culturellement sécuritaire, et pour appuyer leurs clients et visiteurs autochtones dans un environnement accueillant et sécuritaire. Enfin, toujours selon Jackie : « Cet outil peut contribuer aux efforts des autres centres d'action bénévole ou servir d'excellent point de départ. »



Établir des liens



1 166 membres
dans chaque province et territoire

ADHÉSION DES ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

Bénévoles Canada appuie les organismes qui travaillent avec des bénévoles. L'adhésion à Bénévoles Canada illustre la valeur qu'un organisme accorde au bénévolat.

ADHÉSION DES CENTRES D'ACTION BÉNÉVOLE

Les centres d'action bénévole promeuvent et développent le bénévolat dans leurs collectivités. Ils organisent quatre types d'activités :

- promouvoir le bénévolat;
- renforcer des capacités pour assurer l'efficacité du bénévolat local;
- offrir un leadership pour toute question liée au bénévolat;
- fournir le lien entre des personnes et des occasions de bénévolat.

ADHÉSION DES PARTICULIERS

Les particuliers peuvent devenir membres de Bénévoles Canada afin d'appuyer ses travaux et de rester à l'affût des divers enjeux et ressources liés à l'engagement bénévole.

ADHÉSION DES MEMBRES DU CONSEIL SUR L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE DES ENTREPRISES



Le Conseil sur l'engagement communautaire des entreprises de Bénévoles Canada (CECE) se compose d'entreprises canadiennes engagées à faire avancer les pratiques du bénévolat organisationnel, du don, de l'apprentissage et de diverses autres activités civiques afin de bâtir des collectivités résilientes, d'offrir des possibilités de croissance aux employés, et d'assurer l'accès des entreprises à un effectif compétent et empathique.

En regardant au-delà du bénévolat pour évaluer l'engagement communautaire des entreprises dans son ensemble, ce groupe de dirigeants se compose de praticiens diversifiés et talentueux issus d'entreprises membres du CECE qui :

- apprennent ensemble dans un milieu de pairs positif;
- profitent de l'expérience et des services de consultation de Bénévoles Canada;
- génèrent et promeuvent un leadership éclairé pour les pratiques d'engagement communautaire des entreprises;
- appuient la mission de Bénévoles Canada.

ADHÉSION DES EMPLOYEURS

L'adhésion d'un employeur à Bénévoles Canada permet à son organisation d'accéder aux pratiques exemplaires du domaine et de profiter d'occasions de mentorat, ce qui maximise les avantages pour l'entreprise, les employés et la collectivité.



SERVICES DE CONSEIL AUX ENTREPRISES ET DE DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMMES

Bénévoles Canada propose des conseils stratégiques et des services de développement de programmes aux entreprises afin de les aider à concevoir et à élaborer leur programme d'engagement communautaire.



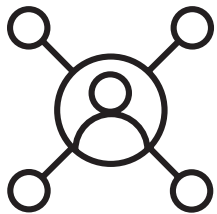
Bénévolat de groupe pour entreprises :

13 activités

440 bénévoles engagés

OFFRIR UN ESPACE SÛR À NOS MEMBRES

Bénévoles Canada demeure engagé à offrir un leadership national et du soutien à ses membres afin de les aider à continuer de s'épanouir dans ce monde en constante évolution. L'organisme **Dystrophie musculaire Canada** est membre de Bénévoles Canada depuis plus de 15 ans. À l'origine, il était attiré par le réseau national d'organismes membres qui engagent des bénévoles. Il profite maintenant de son adhésion pour partager des idées, consulter des ressources adaptables et accéder aux documents de la Semaine de l'action bénévole. Pendant la pandémie, Bénévoles Canada a organisé des appels mensuels réservés à ses membres. Comme ces appels ont connu un grand succès, ils se poursuivent à ce jour. Pour Karri Trowell, coordonnatrice de l'engagement bénévole, et Jeff Sparks, directeur de l'engagement bénévole et des ressources humaines, ces appels servent de plateforme pour partager ses défis et célébrer ses réussites avec des organismes de partout au pays qui partagent la même vision qu'eux. Ces appels sont devenus un espace sûr où les membres peuvent discuter ensemble, résoudre des problèmes en groupe, obtenir du soutien et apprendre d'autres organismes.



Réseaux

Appels mensuels aux membres : **12**

Appels du Conseil des centres d'action bénévole : **5**

Appels Centreville (le réseau de centres d'action bénévole) : **14**

*Bénévoles Canada a commencé à tenir des appels mensuels réservés à ses membres en réponse à la pandémie, mais ils se sont poursuivis en raison de leur popularité et du grand intérêt des membres à leur égard.



Amplifier notre voix

AIDER LES ORGANISMES À RECONNAÎTRE ET À REMERCIER LEURS BÉNÉVOLES

Au moyen de ressources et d'initiatives nationales, Bénévoles Canada aide ses membres à remercier les particuliers qui font une différence au sein des collectivités à l'échelle du pays. L'organisme **Frog Hollow Neighbourhood House** propose des services sociaux à Vancouver, en Colombie-Britannique. Il outille ses résidents afin qu'ils puissent améliorer leur collectivité. Comme dans le cas de nombreux organismes sans but lucratif, ses bénévoles sont essentiels à la prestation de ses programmes et services. Ils sont en quelque sorte le visage de l'organisme. Ils renforcent la confiance des clients et leur grande générosité a une incidence dans leur collectivité. C'est pourquoi il est si important de remercier ses bénévoles pendant la Semaine de l'action bénévole. Eva Aboud, coordonnatrice du rayonnement communautaire et de la sécurité alimentaire, et Ancel Zhu, coordonnatrice des communications et de la collecte de fonds, ont toujours été inspirées par les histoires de leurs bénévoles. La trousse de campagne de la Semaine de l'action bénévole produite par Bénévoles Canada leur permet de remercier ceux-ci et de raconter leurs histoires. Non seulement elles témoignent ainsi de leur appréciation envers leurs bénévoles, mais elles soulignent également les différentes façons de s'engager auprès de leur organisme et sensibilisent la population à leurs efforts.



Liens de communication



Abonnés au
blogue

3 000



articles publiés
10 articles de BC et 8 articles
de blogueurs invités

18



Abonnés au Bulletin
d'information

11 635



Visites sur
le site Web

306 073



APPUYER LA CROISSANCE ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'INFRASTRUCTURE DU BÉNÉVOLAT

Au cœur de l'engagement de Bénévoles Canada envers le développement du paysage du bénévolat au Canada se trouve la volonté d'aider ses membres à renforcer leurs capacités, tant dans les centres que dans les organismes et les collectivités. L'organisme **Kings Volunteer Resource Centre** (KVRC), situé dans la vallée d'Annapolis, est le seul centre d'action bénévole en Nouvelle-Écosse. Malgré sa petite taille, ce centre rural respecté a une grande incidence sur toute la province. Il est notamment responsable de la gestion de la plateforme provinciale de recherche d'occasions de bénévolat (VolunteerNS.ca). Karrie-Ann Wilkie, coordonnatrice et seule employée du KVRC, se tourne vers Bénévoles Canada pour renforcer les capacités de son centre. Le fait d'avoir accès au leadership, aux ressources et aux webinaires de Bénévoles Canada et de pouvoir assister aux réunions du Conseil des centres d'action bénévole lui donne plus de temps pour desservir les principaux intervenants de son centre. Karrie-Ann a confiance en la qualité des documents produits par Bénévoles Canada, qu'il s'agisse du matériel créé pour la Semaine de l'action bénévole, du *Code canadien du bénévolat* ou encore du nouvel outil lié à la vérité et à la réconciliation. Elle affirme d'ailleurs que « ses ressources facilement accessibles me permettent de gagner du temps ».

Abonnés dans les médias sociaux



28 167



14 555



1 474



8 660



Notre équipe 21/22

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lisa Mort-Putland
présidente

Jane Hennig
ancienne présidente *

Jackie Hunt
vice-présidente

Kirk Muise
trésorier

Jonathan Wade
secrétaire

Michel Alexandre Cauchon
membre du conseil

Rachel Dick
membre du conseil

Karen Link
membre du conseil *

Don McRae
membre du conseil

Lawrie Portigal
membre du conseil

Penelope Rowe
membre du conseil

Anna Tran
membre du conseil

**S'est retirée ou a terminé
son mandat*

COMITÉS

Comité des finances et de vérification

Jennifer Penney

Melanie Platt

Frank Séguin

Kirk Muise

Lisa Mort-Putland

Coprésidentes du Conseil des centres d'action bénévole

Marie Eveline, Bénévoles Ottawa *

Carine Strong, Réseau des centres d'action bénévole de l'Ontario (OVCN)**

Annette Vautour, Centre du bénévolat du sud-est du Nouveau-Brunswick Inc.

**Coprésidente sortante en septembre 2021*

***Coprésidente entrante en septembre 2021*

Groupe de travail du Conseil des centres d'action bénévole sur la vérité et la réconciliation

Dianne Boston-Nyp,
Volunteer Waterloo Region

Jackie Hunt, Volunteer Manitoba

Carol Tyler [Anishinaabekwe Nookomis N'dodem Ajijaak], PIN Network Guelph

Mary Catherine Williams,
Volunteer Campbell River

Natasha Wilson, PIN Network Guelph

Annette Vautour, Centre du bénévolat du sud-est du Nouveau-Brunswick Inc.

Groupe de travail du Conseil des centres d'action bénévole sur la durabilité

Kim Cusimano, PIN Network Guelph

Marie Eveline, Bénévoles Ottawa

Joanne McKiernan, Volunteer Toronto

Melody Santiago, Volunteer Alberta

Carine Strong, Réseau des centres d'action bénévole de l'Ontario (OVCN)

Conseillers en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

Mary Catherine Williams,
Volunteer Campbell River

Fimba Tankoano, Todiba

Coprésidentes du Conseil sur l'engagement communautaire des entreprises

Brooke Cromar, Randstad Canada

Rachel Dick, Coast Capital Savings

Gina Jordan, Enbridge

Groupe de travail sur l'inclusion et l'appartenance

Susan Byrom, First West Credit Union

Brooke Cromar, Randstad Canada

Gina Jordan, Enbridge

Kate Minson, HSBC

Dre Dominique Rivière, Fictive
Kin Equity Lab

Alicia Rose, Groupe Banque TD

Shelley Walushka, CIBC

Jeannie White, Symcor



NOS EMPLOYÉS

Martha Aynalem

directrice financière

Dre Megan Conway

présidente et chef de la direction

Monja De Luca

coordonnatrice, Adhésions

Elizabeth Dove

directrice, Engagement social des entreprises

Marisa Gelfusa

gestionnaire de projet

Maddie Kingston

gestionnaire, Engagement social des entreprises

Alyson Olsheski

gestionnaire, Adhésions et communications

Deborah Pike

directrice, Engagement des intervenants et mobilisation des connaissances

Paula Speevak

présidente et chef de la direction*

Alison Stevens

spécialiste, Centres d'action bénévole et engagement des bénévoles

**S'est retirée ou a terminé son mandat*



Bailleurs de fonds et promoteurs

ANONYME

Meridian™

 **ENBRIDGE**
Life Takes Energy®

CIBC 

 **STARBUCKS**®


CMHC  SCHL

canada  ^{MC}

FIRSTWEST
CREDIT UNION



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada



Sommaire des états financiers 2022

REPORT OF THE INDEPENDENT AUDITOR

(Documents disponibles en anglais seulement)

To the Members of
VOLUNTEER CANADA

Opinion

The accompanying summarized financial statements, which comprise the summarized statement of financial position as at March 31, 2022 and the summarized statement of operations for the year then ended and the related note, are derived from the complete audited financial statements of Volunteer Canada for the year ended March 31, 2022. We expressed an unmodified audit opinion on those financial statements in our audit report dated August 26, 2022.

In our opinion, the summarized financial statements derived from the complete audited financial statements of Volunteer Canada for the year ended March 31, 2022 are a fair summary of those financial statements, on the basis described in the note to the summarized financial statements and the auditor's report thereon.

Summary Financial Statements

The summarized financial statements do not contain all the disclosures required by Canadian accounting standards for not-for-profit organizations. Reading the summarized financial statements, therefore, is not a substitute for reading the complete audited financial statements of Volunteer Canada.

Management's Responsibility for the Summarized Financial Statements

Management is responsible for the preparation of a summary of the audited financial statements on the basis described in the note to the summarized financial statements.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on the summarized financial statements based on our procedures, which were conducted in accordance with Canadian Auditing Standard (CAS) 810, "Engagements to Report on Summary Financial Statements."



Chartered Professional Accountants
Licensed Public Accountants
Ottawa, Ontario | August 26, 2022.

Welch LLP - Chartered Professional Accountants
123 Slater Street, 3rd floor, Ottawa, ON K1P 5H2
T: 613 236 9191 F: 613 236 8258 W: welchllp.com
An Independent Member of BKR International

VOLUNTEER CANADA
SUMMARIZED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS AT MARCH 31, 2022

	2022	2021
	\$	\$
ASSETS		
Total current assets	993 761	955 901
Tangible capital assets	306	871
Total assets	994 067	956 772
CURRENT LIABILITIES AND NET ASSETS		
Accounts payable and accrued liabilities	106 507	102 610
Deferred revenue and contributions	640 191	624 615
Net assets	247 369	229 547
Total liabilities and net assets	994 067	956 772

SUMMARIZED STATEMENT OF OPERATIONS
YEAR ENDED MARCH 31, 2022

	2022	2021
	\$	\$
REVENUE		
Corporate funding	252 603	361 596
Government funding	248 988	203 336
Memberships	375 704	328 181
Sector partners	199 646	45 626
Other	57 421	99 529
Total revenue	1 134 362	1 038 268
EXPENSES		
Salaries and benefits	610 893	703 309
Consulting and contracts	368 783	143 453
Other	136 864	168 962
Total expenses	1 116 540	1 015 724
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES	17 822	22 544

1. SUMMARIZED FINANCIAL STATEMENTS

The summarized financial statements are derived from the organization's complete audited financial statements. The complete audited financial statements were prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and members can obtain a copy of the complete audited financial statements by contacting the organization.

In Canada, there are currently no generally recognized criteria for preparing summarized financial statements and in these circumstances, management is required to establish the criteria to apply.

The organization's management has applied the following criteria in preparing these summarized financial statements:

- The financial statements have been identified as summarized financial statements and their summarized nature has been adequately disclosed.
- The note to the summarized financial statements adequately describes where the complete audited financial statements can be obtained.
- The summarized financial statements are in agreement with the related information in the complete audited financial statements.
- The summarized financial statements contain sufficient information and are at an appropriate level of aggregation so as not to be misleading.

